
Lege nr. 130 din 20/07/1999 (republicata)
privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca

Republicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 190 din 20/03/2007

CAPITOLUL I - Masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca

Art. 1. - Contractele individuale de munca încheiate de urmatoarele categorii de angajatori vor fi înregistrate, în termen de 20 de zile de la data încheierii lor, la inspectoratele teritoriale de munca:

- a) persoanele fizice;
- b) societatile comerciale cu capital privat;
- c) asociatiile cooperatiste;
- d) asociatiile familiale;
- e) asociatiile, fundatiile, organizatiile sindicale si patronale;
- f) orice alte organizatii care sunt constituite si functioneaza potrivit legislatiei române.

Art. 2. - (1) Carnetele de munca ale salariatilor încadrati la angajatorii prevazuti la art. 1 se pastreaza si se completeaza de catre inspectoratele teritoriale de munca în a caror raza teritoriala își are sediul angajatorul.

(2) Angajatorii sunt obligati sa depuna la inspectoratele teritoriale de munca la care se pastreaza si se completeaza carnetele de munca ale salariatilor:

- a) actele privind executarea, suspendarea, modificarea si încetarea contractelor individuale de munca, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora;
- b) lunar, dovezile de calculare a drepturilor salariale, pâna la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se face plata acestora.

(3) Angajatorii care au înfiintat sedii secundare în alte judete decât în cel unde angajatorul își are sediul pot solicita ca pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor care presteaza munca în cadrul sediilor secundare sa se faca de catre inspectoratele teritoriale de munca în a caror raza teritoriala își desfășoara activitatea acestea. În acest caz, angajatorii au obligatia de a înregistra contractele individuale de munca ale salariatilor si de a depune documentele mentionate la alin. (2) la inspectoratul teritorial de munca în a carui raza teritoriala își desfășoara activitatea sediul secundar si de a detine la sediul secundar o copie a acestor documente.

Art. 3. - (1) La solicitarea unor angajatori care au posibilitatea de a pastra si completa carnetele de munca ale salariatilor, inspectoratele teritoriale de munca pot aproba ca aceste operatiuni sa fie efectuate de catre acesti angajatori.

(2) Angajatorii prevazuti la alin. (1) au urmatoarele obligatii:

- a) sa depuna lunar la inspectoratul teritorial de munca dovezile de calculare a drepturilor salariale, pâna la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se face plata acestora;
- b) sa prezinte carnetele de munca ale salariatilor la inspectoratele teritoriale de munca, la încetarea contractelor individuale de munca ale acestora, în vederea certificarii înscrierilor efectuate.

(3) Angajatorii care au înfiintat sedii secundare în alte judete decât în cel unde angajatorul își are sediul pot solicita ca pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor care presteaza munca în cadrul sediilor secundare sa se faca de catre acestea. În acest caz, angajatorii au obligatia de a înregistra contractele individuale de munca ale salariatilor si de a depune documentele prevazute la alin. (2) la inspectoratul teritorial de munca în a carui raza teritoriala își desfășoara activitatea sediul secundar.

Art. 4. - (1) Contractele individuale de munca încheiate de cetatenii români cu misiunile diplomatice si cu oficiile consulare straine cu sediul în România, precum si cu reprezentantele din România ale unor firme, asociatii, fundatii sau organizatii cu sediul în strainatate se înregistreaza la Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti, respectiv la inspectoratele teritoriale de munca unde își au sediul misiunile diplomatice, oficiile consulare straine cu sediul în România, precum si reprezentantele din România ale unor firme, asociatii, fundatii sau organizatii cu sediul în strainatate.

(2) Carnetele de munca ale cetatenilor români mentionati la alin. (1) se pastreaza si se completeaza de Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti, respectiv de inspectoratele teritoriale de munca.

Art. 5. - (1) Pentru prestarea serviciilor prevazute în prezenta lege, inspectoratele teritoriale de munca vor percepe un comision stabilit dupa cum urmeaza:

a) 0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor carora le pastreaza si le completeaza carnetele de munca;
b) 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor carora le presteaza serviciile prevazute la art. 3, constând în verificarea si certificarea legalitatii înregistrarilor efectuate de catre acestia.

(2) Angajatorii prevazuti la art. 2 si 3 au obligatia sa calculeze comisionul si sa depuna lunar la inspectoratul teritorial de munca o declaratie fiscala privind stabilirea comisionului. Plata comisionului si depunerea declaratiei se vor efectua pâna la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care este datorat.

(3) Au obligatia sa calculeze comisionul si sa depuna lunar la inspectoratul teritorial de munca o declaratie fiscala privind stabilirea comisionului si sediile secundare ale angajatorilor, în situatia în care pastrarea si completarea carnetelor de munca ale salariatilor, respectiv verificarea si certificarea înscrierilor efectuate în carnetele de munca, se fac de catre alt inspectorat teritorial de munca decât cel unde își are sediul angajatorul.

(4) Modelul declaratiei fiscale prevazute la alin. (2), precum si instructiunile de depunere si completare a acesteia se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, care se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(5) Sumele reprezentând comisionul prevazut la alin. (1) constituie venituri proprii ale Inspectiei Muncii, se pastreaza la Trezoreria Statului si sunt purtatoare de dobânda.

Atacat prin Decizie nr. 329 din 13/03/2008 la 30/04/2008

Art. 6. - (1) Inspectia Muncii si inspectoratele teritoriale de munca exercita controlul asupra modului în care sunt aplicate prevederile prezentei legi.

(2) Angajatorii au obligatia de a permite efectuarea controlului si de a pune la dispozitie organelor abilitate toate documentele si actele solicitate.

(3) Împotriva actelor de control referitoare la modul de calcul al comisionului datorat si al penalitatilor aferente acestuia, stabilite potrivit prevederilor prezentei legi, se poate formula contestatie, care se solutioneaza de catre organul emitent.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 3 alin. (2) din Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control, în cazul controalelor care au ca obiectiv depistarea muncii fara forme legale, registrul unic de control se completeaza dupa efectuarea acestora.

CAPITOLUL II Raspunderea juridica

Art. 7. - Nerespectarea de catre angajator a prevederilor art. 1, 2, ale art. 3 alin. (2) si ale art. 5 alin. (2) constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3.000 lei la 6.000 lei.

Atacat prin Decizie nr. 342 din 18/03/2008 la 07/04/2008

Atacat prin Decizie nr. 786 din 20/09/2007 la 29/10/2007

Art. 8. - Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 4.500 lei la 9.000 lei refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unitatii a organelor de control prevazute la art. 6 ori de a pune la dispozitie acestora documentele solicitate.

Art. 9. - (1) Constatarea si sanctionarea contraventiilor prevazute de prezenta lege se fac de catre inspectorii de munca.

(2) Prevederile prezentei legi, referitoare la contraventii, se completeaza cu dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraventiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/2002, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii ori comunicarii procesului-verbal jumătate din minimul amenzii prevazut de lege, corespunzator faptei pentru care a fost sanctionat, agentul constator facând mentiune despre aceasta posibilitate în procesul-verbal.

Art. 10. - (1) Constituie infractiune si se pedepseste cu închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amenda penala fapta persoanei care în mod repetat stabileste pentru angajatii încadrati în baza contractului individual de munca salarii sub nivelul salariului minim brut pe tara garantat în plata, prevazut de lege.

(2) Cu pedeapsa prevazuta la alin. (1) se sanctioneaza si infractiunea constând în refuzul repetat al unei persoane de a permite, potrivit legii, accesul inspectorilor de munca în oricare dintre spatiile unitatii sau de a pune la dispozitia acestora documentele solicitate, potrivit legii.

(3) Constituie infractiune si se sanctioneaza cu închisoare de la 1 la 2 ani sau cu amenda penala fapta persoanei care în mod repetat utilizeaza persoane care desfasoara activitati salarizate, fara respectarea dispozitiilor legale ce reglementeaza încheierea contractului individual de munca.

(4) Raspunderea penala, în conditiile alin. (1)-(3), revine, dupa caz, directorului, directorului executiv, administratorului, reprezentantului legal al angajatorului-persoana juridica, respectiv altei persoane împuternicite de catre angajatorul-persoana juridica, angajatorului-persoana fizica ori reprezentantului legal sau altei persoane împuternicite de catre angajatorul-persoana fizica.

Art. 11. - Sanctiunile prevazute la art. 7, 8 si 10 din prezenta lege se aplica persoanelor care se fac vinovate de încalcare prevederilor respective.

Art. 12. - (1) Neplata sumelor reprezentând comisionul prevazut la art. 5 alin. (1) la termenul stabilit potrivit art. 5 alin. (2) se sanctioneaza potrivit prevederilor legale în materie de colectare a creantelor fiscale.

(2) Pentru recuperarea creantelor reprezentând comisionul neachitat la termenul stabilit potrivit art. 5 alin. (2), precum si a dobânzilor si penalitatilor de întârziere datorate, potrivit legii, Inspectoria Muncii, prin inspectoratele teritoriale de munca, este abilitata sa duca la îndeplinire masurile asiguratorii si sa efectueze procedura de executare silita, potrivit dispozitiilor legale în vigoare în materie de colectare a creantelor fiscale.

(3) Dispozitiile Ordonantei Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedura fiscala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica în mod corespunzator, cu exceptia cazului în care prin lege speciala se dispune altfel.

CAPITOLUL III Dispozitii finale

Art. 13. - Inspectoria Muncii poate utiliza sumele reprezentând comisionul prevazut la art. 5 în conditiile stabilite prin hotarâre a Guvernului.

Art. 14. - În aplicarea prezentei legi Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei si Ministerul Finantelor Publice, ca organe de specialitate ale Guvernului, pot emite norme metodologice care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Atacat prin Decizie nr. 1236 din 20/12/2007 la 14/02/2008

Art. 15. - La data intrarii în vigoare a prezentei legi*) se abroga Legea nr. 83/1995 privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca, publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 31 iulie 1995.

Art. 16. - Prezenta lege intra în vigoare la 60 de zile de la data publicarii ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Prevederile art. II si III din Legea nr. 403/2005, care nu sunt încorporate în textul republicat al Legii nr. 130/1999 se aplica, în continuare, ca dispozitii proprii ale Legii nr. 403/2005.

*"Art. II. - (1) Platitorii de comision prevazuti la art. 8***) din Legea nr. 130/1999 privind unele masuri de protectie a persoanelor încadrate în munca, cu modificarile si completarile ulterioare, care înregistreaza la data intrarii în vigoare a prezentei legi obligatii restante si neachitate reprezentând comision datorat inspectoratului teritorial de munca, au obligatia sa depuna o declaratie-inventar ce va cuprinde comisionul datorat, pe ani fiscali, împreuna cu dobânzile si penalitatile de întârziere, sume stabilite pe propria raspundere, conform evidentei contabile. Declaratia-inventar constituie si înstiintare de plata.*

(2) Modelul declaratiei-inventar se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, în termen de 30 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentei legi. Ordinul se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) Declaratia-inventar se depune în termen de 60 de zile de la data intrarii în vigoare a ordinului privind aprobarea modelului declaratiei-inventar la inspectoratele teritoriale de munca în a caror raza teritoriala se afla sediul sau, dupa caz, domiciliul angajatorilor. Declaratia-inventar devine titlu de creanta la data depunerii la inspectoratul teritorial de munca.

(4) Termenele de prescriptie a dreptului de a stabili comisionul datorat, dobânzile si penalitatile de întârziere aferente, supuse prevederilor prezentului articol, se întrerup la data intrarii în vigoare a prezentei legi, dupa aceasta data urmând sa curga un nou termen de prescriptie.

(5) Nerespectarea de catre angajator a prevederilor alin. (1)-(4) constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3.000 lei la 6.000 lei.

*Art. III. - (1) Documentele prevazute la art. 9 alin. (2)^{***}) si la art. 10 alin. (2) lit. a)^{****}) din Legea nr. 130/1999, cu modificarile si completarile ulterioare, pot fi depuse de catre angajatori la inspectoratul teritorial de munca si în format digital, cu respectarea prevederilor legale referitoare la semnatura electronica.*

*(2) Procedura de transmitere în format digital a documentelor prevazute la art. 9 alin. (2)^{***}) si la art. 10 alin. (2) lit. a)^{****}) se aproba prin decizia inspectorului general de stat din cadrul Inspectiei Muncii si se publica în Monitorul Oficial al României, Partea I."*

**) Legea nr. 130/1999 a fost publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 355 din 27 iulie 1999.*

***) Art. 8 a devenit, în forma republicata a Legii nr. 130/1999, art. 1.*

****) Art. 9 alin. (2) a devenit, în forma republicata a Legii nr. 130/1999, art. 2 alin. (2).*

*****) Art. 10 alin. (2) lit. a) a devenit, în forma republicata a Legii nr. 130/1999, art. 3 alin. (2) lit. a).*